

Public concerné tous les personnels dirigeants une équipe, chefs de service, responsables, etc.

Durée 21 heures

Méthodes et moyens » cas pratiques
pédagogiques » vidéo-projecteur, ordinateurs, support stagiaire

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Optimiser les talents de chaque collaborateur pour viser la performance de son équipe.
- Adapter et faire évoluer son mode de management pour développer la maturité de son équipe.
- Maîtriser les méthodes et outils de la cohésion d'équipe.

CONTENU DE LA FORMATION

Identifier les différentes phases de développement de l'équipe et les enjeux

- Définir des règles du jeu au sein de l'équipe.
- Mettre en place les conditions de la motivation individuelle et collective.
- Créer les facteurs de cohésion et entretenir les actions collaboratives.
- Fédérer l'équipe autour de valeurs partagées et acceptées.

Comprendre le fonctionnement et les besoins d'une équipe

- Faire le lien entre logiques individuelles et intérêt collectif.
- Adapter son style de management aux individus et à la maturité de l'équipe.
- Maîtriser le binôme maturité professionnelle et autonomie.
- Identifier les conditions nécessaires à un partage efficace des compétences.

Construire et développer la synergie au sein de son équipe

- Maîtriser les approches théoriques de la dynamique des groupes.
- Phases de développement du groupe.
- Inclusion et reconnaissance de la valeur de chacun.
- Jouer sur la complémentarité pour développer la coopération.

Bâtir son plan de réussite

- Se doter d'objectifs opérationnels pour soi et pour l'équipe
- Définir comment mesurer les résultats et les progrès.